

Objetivo

Preparar profesionales que facilitan los procesos de cambio e innovación en las organizaciones, centrado en el desarrollo individual y colectivo. Mejorando significativamente el clima, la cultura, los procesos humanos y administrativos respondiendo a los retos y transformaciones de las organizaciones locales y globales.



Duración

2 años.
4 semestres.



Perfil del egresado

- Los principios de la psicología organizacional.
- Los elementos técnicos y metodológicos de la gestión estratégica de recursos humanos.
- Los principios del derecho administrativo y constitucional.
- Los sistemas de evaluación de desempeño que se utilizan en las organizaciones.
- Los principios del reclutamiento y selección de personal.
- Las diversas disposiciones fiscales aplicables a una nómina.
- Los indicadores de la identificación de talento en las organizaciones.
- Los elementos del plan de carrera profesional.